

Германский сертификационный курс «Ознакомление с менеджерскими компетенциями: Agile-менеджмент»



- ✓ Откройте дверь к успешной карьере в менеджменте!
- ✓ Расширяйте компетенции в сфере саморазвития!

Объединение выпускников германских образовательных программ «hallo deutschland!» Германо-Российского Форума при сотрудничестве с Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М.В. Ломоносова (САФУ) в Архангельске предлагает российским выпускникам германских программ пройти сертификационный курс по ознакомлению с менеджерскими компетенциями.

Сертификационный курс позволяет приобрести базовые компетенции в сфере Agile-менеджмента / коллаборативных методов тимбилдинга. Он ориентирован на всех выпускников германских образовательных программ, обладающих очень хорошими знаниями немецкого языка, но при этом не знакомых либо очень поверхностно знакомых с проблематикой Agile-менеджмента / коллаборативных методов тимбилдинга и нуждающихся в соответствующих компетенциях для продолжения обучения либо профессиональной карьеры. Подробное описание курса приводится ниже.

Данный курс продолжает успешную традицию ежегодных сертификационных курсов при поддержке Посольства Германии в РФ и Германской службы академических обменов (DAAD), начало которой было положено в 2015 году, и финансируется из средств Министерства иностранных дел ФРГ.

Состав курса

Сертификационный курс состоит из следующих частей:

- 1) Первая часть направлена на самостоятельное изучение предмета и служит необходимым фундаментом для прохождения курса и самоанализа. Для этого всем участникам курса, получившим место, предоставляются материалы для чтения, которые необходимо самостоятельно проработать до начала очных семинаров.
- 2) Вторую часть составляют очные семинары в период с **29 октября по 03 ноября 2021 г.** в САФУ им. М.В. Ломоносова (г. Архангельск) в объёме 45 часов (ежедневно с 9:00 до 18:30 ч.). Базовые знания подаются в рамках интерактивной групповой работы, в живой форме и с прицелом на практику.
- 3) Третья часть - по завершении очных семинаров и до срока сдачи **04.12 2021 г.** - написание эссе-осмысления по теме сертификационного курса.

Факультативное сочетание с последующими программами повышения квалификации:

При подготовке к сертификационному курсу и углублении знаний по теме «Процессы самоорганизации для рынка труда будущего» участники при желании автоматически получают возможность дополнительно бесплатно принять участие в следующих программах:

1. Серия онлайн-лекций из 6 частей, которую в период с 26 мая по 11 октября 2021 г. будет проводиться САФУ и Высшей школой социальной работы (Институт Северо-Западной Швейцарии (FHNW)) (см. <https://www.organisationsdynamik.ch/ringvorlesung-arbeitswelt/>)

а также

2. **однодневная международная конференция** Высшей школы социальных, гуманитарных наук и международной коммуникации / САФУ **28.10.2021** г. (программа следует).

Сертификаты

После полного прохождения сертификационного курса в Архангельске участникам будет выдан сертификат Германо-Российского Форума (без взимания платы).

Комбинированное присутствие на всех шести онлайн-лекциях, очной конференции и очном сертификационном курсе в Архангельске в дополнение к сертификату Германо-Российского Форума даёт участникам право на получение сертификата САФУ о повышении квалификации (выдача сертификата осуществляется САФУ после оплаты административного сбора).

Условия участия

Подать заявку на участие в сертификационном курсе могут российские выпускники германских образовательных программ, не знакомые либо очень поверхностно знакомые с проблематикой Agile-менеджмента / коллаборативных методов тимбилдинга.

Литература для подготовки предоставляется на немецком языке, который также является языком очного курса и письменного эссе-осмысления по теме курса. Для успешного прохождения курса необходимо продвинутое владение немецким языком (способность читать и без труда понимать немецкоязычную специальную литературу, по опыту - не ниже уровня B2).

Расходы

Участие в курсе бесплатно.

Для участников из российских регионов организатор при необходимости также может предоставить возможность бесплатного проживания с **28 октября по 3 ноября 2021 г.** в гостинице при двухместном размещении с завтраком.

Для участников конференции 28 октября возможность бесплатного проживания может быть предоставлена с 27 октября.

В период проведения очного курса с **29 октября по 2 ноября 2021 г.** будут организованы совместные обеды.

Билеты к месту проведения очной части курса и обратно приобретаются и оплачиваются участниками самостоятельно в индивидуальном порядке; также в индивидуальном порядке участники решают вопрос с ужинами.

Подача заявок

Не упустите свой шанс: спешите подать заявку онлайн - **до 20.08.2021 г.!**

Ссылка: <https://www.deutsch-russisches-forum.de/deutscher-zertif...1-in-archangelsk/4931873>

Информация о результатах отбора будет направлена заявителям **27.08.2021 г.** С любыми вопросами обращайтесь по электронной почте: ott@deutsch-russisches-forum.de. Мы будем рады вашей заявке!

Германо-Российский Форум
Посольство Германии в Москве
<http://hallo-deutschland.ru>

Содержание сертификационного курса: 29.10 - 03.11.2021 г.

«Agile-менеджмент / коллаборативные методы тимбилдинга». Тренинг с опорой на динамику группы

Термины Agile («Аджайл») и Agile-менеджмент сегодня используются в очень широком смысле. Между тем, они зародились и изначально получили распространение в сфере ИТ, а также исследований и разработок. Важнейшие принципы: брать инициативу на себя и действовать проактивно; как можно быстрее договариваться о цели; совместно определять путь к её достижению; ежедневно давать обратную связь и обмениваться информацией о тех или иных результатах; многократно повторять новые шаги; понимать всю степень ответственности; формировать междисциплинарные и, прежде всего, саморегулируемые команды.

Сегодня для реагирования на стремительное изменение среды и взаимное влияние меняющейся среды и элементов организации уже недостаточно обращать внимание только на культуру и внутреннюю структуру самой организации. Организации вынуждены гораздо в большей степени чем раньше учитывать влияние среды (в частности, динамику рынка, роль конкурентов и т. п.) при выработке корпоративной стратегии. Этим обусловлена необходимость всё более гибкой организационной формы, больше ориентированной на процедуры, чем на структуру, и на процесс, чем на иерархию.

Последствия для ЧЕЛОВЕКА, или что действительно необходимо

- для менеджеров:

Дифференцированное понимание организации вне рамок классической бюрократии; выраженная ориентированность на предназначение компании и на ценности; проверка такой ориентированности и ценностей через коммуникацию с сотрудниками; высокие социальные компетенции: эмпатия по отношению к людям и процессам; способность управления контекстом; поощрение к участию и готовность к экспериментам; однозначная постановка нерешённых вопросов; уделение внимания и объяснение целесообразности решений; делегирование принятия решений и уход от одномерного карьерного планирования.

Приобретение данных компетенций происходит в ходе тренинга с опорой на динамику группы.

Приобретение деятельностных компетенций

- Способность выявлять, осмыслять и предпринимать целенаправленные вмешательства в групповые процессы в рабочих и управленческих ситуациях.

Компетенции (в сжатом виде)

- Видеть командные и групповые процессы, сопоставлять собственное восприятие с теоретическими концепциями и предпринимать управленческие вмешательства с учётом ситуации.
- Распознавать и выявлять коммуникационное поведение и коммуникационные процессы в группе.
- Определять собственную роль руководителя и коллеги в отношениях с группой и сообща вырабатывать форму взаимодействия.

- Подвергать критическому осмыслению представление о результатах собственной работы, свои ценности, позицию и нормы и использовать выводы в руководстве группами и при сопровождении деятельности групп.

Содержание

- Динамика группы (теория и критическое осмысление собственного опыта групповой работы)
- Теория коммуникации и анализ коммуникационных процессов в рамках процессов групповой динамики
- Разнообразие в контексте динамики в учебных группах
- Анализ собственного коммуникационного поведения в группе
- Ценности, нормы и роли в группах
- Критическое осмысление собственной позиции и поведения в качестве члена группы
- Работа с помехами и сопротивлением
- Стратегии вмешательства
- Взаимосвязи между дидактическими средствами и групповыми процессами
- Роли руководителей группы, критическое осмысление собственных сильных и слабых сторон в контексте поведения руководителя

Методика

Пленарные единицы / серии групповых тренингов / презентации/ дискуссии/ индивидуальные работы/ работы в парах / работы в группах/

Подтверждение компетенций

- Регулярное критическое осмысление личного учебного процесса
- Активное участие в работе группы и присутствие на 100% очных занятий
- Письменный анализ кейса, оцениваемый руководством курса, срок сдачи: 04.12.2021 г.

Объём курса

Объём сертификационного курса: 120 часов, в т.ч.:

- 45 часов очных занятий / 75 часов самообучения
- Необходимо посещение 100% очных занятий

Преподаватели



Проф. д-р Олаф Гераманис, доцент Высшей школы социальной работы Института Северо-Западной Швейцарии (FHNW)

Базель: дипломированный преподаватель (унив.), коуч, наставник и организационный консультант (BSO), тренер по групповой динамике с правом обучения (DGGO). До 2000 г. - офицер бундесвера. С 2004 г. - доцент прикладной групповой динамики и лично-ориентированного консультирования в Высшей школе социальной работы Института Северо-Западной Швейцарии (FHNW) в Базеле. Заведующий по учебной работе магистерской программы в области перспективных исследований (MAS) «Организационные изменения и организационная динамика». Особые приметы: страстно увлекается групповой динамикой!



Штефани Хузи-Гиссманн

Рупперсвилль: дипломированный экономист, магистр в области перспективных исследований (MAS) - системно-динамический и организационно-динамический коучинг (Институт Северо-Западной Швейцарии (FHNW)), тренер по групповой динамике с правом обучения (Немецкое общество групповой и организационной динамики (DGGO)), до 2000 г. - руководитель HR и проектов, с 2006 г. - соучредитель и владелица компании Husi Giessmann Lippuner GmbH. Основная специализация: тренер и доцент по групповой динамике, коуч и ментор руководителей, консультант по командному и личностному развитию.



Штефан Хутмахер

Базель: научный сотрудник Института Северо-Западной Швейцарии (FHNW), дипломированный специалист в области социальной работы, основная специализация: организационная и групповая динамика; корпоративная эстетика; способы интерпретации деиерархизированных и эманипационных форм самоорганизации в контексте общественных упорядоченных структур. Наставник и организационный консультант. Тренер по групповой динамике (представитель Немецкого общества групповой и организационной динамики (DGGO))